

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МДОУ  
Октябрьским детским садом:  
\_\_\_\_\_ Е.А. Колобкова

приказ от 06.10.2017 г. № 94

**Карта коррупционных рисков  
МДОУ Октябрьского детского сада**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в учреждении	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
1.1.	Подготовка проектов локальных нормативных актов	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы.	заведующий	высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции;  Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;  Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о

1	2	3	4	5	6
					склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1.2.	Проведение антикоррупционной и правовой экспертизы локальных нормативных актов	Несоставление экспертного заключения по результатам проведения антикоррупционной экспертизы о наличии коррупциогенных факторов в проекте локального нормативного акта.	заведующий	высокая	Организация повышения профессионального уровня работников учреждения, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы;  Перераспределение функций между работниками учреждения.
1.3.	Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя учреждения (пассивная позиция при защите интересов учреждения) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти.  Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения).  Выработка позиции представления в суде интересов учреж-	заведующий	высокая	Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя учреждения с руководителем учреждения.  Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

1	2	3	4	5	6
		дения, используя договоренность с участниками судебного процесса.			
1.4.	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени учреждения; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений)	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	заведующий	высокая	<p>Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений).</p> <p>Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников учреждения с гражданами и представителями организаций.</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p> <p>Разъяснение работникам учреждения:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
1.5.	Осуществление функций внутреннего контроля в учреждении	<p>Принятие решения о проведении мероприятий по внутреннему контролю выборочно.</p> <p>По завершении мероприятий по внутреннему контролю неотражение в акте (справке) о результатах, выявленных нарушений в обмен на</p>	заведующий, старшая медсестра	средняя	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков проведения внутреннего контроля.</p> <p>Разъяснение работникам учреждения:  - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p>

1	2	3	4	5	6
		<p>полученное (обещанное) вознаграждение.</p> <p>Принятие по результатам проведения мероприятий по внутреннему контролю формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.</p>			<p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
1.6.	<p>Осуществление функций распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на учреждение полномочий.</p>	<p>При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, работник учреждения выявляет, что определенные работы (услуги):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уже были ранее оплачены;</li> <li>- не предусмотрены муниципальным контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату.</li> </ul>	бухгалтер	высокая	<p>Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций.</p> <p>Разъяснение работникам учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>

1	2	3	4	5	6
		<p>В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику учреждения поступает предложение за вознаграждение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности;</li> <li>- не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности.</li> </ul>			
1.7.	<p>Осуществление функций заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для нужд учреждения</p>	<p>Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.</p> <p>При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно расширен (ограничен) круг возможных участников закупки или необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта.</p> <p>При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров,</p>	<p>сотрудник, назначенный контрактным управляющим</p>	<p>высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p> <p>Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров либо технических заданий к ним.</p> <p>Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта.</p> <p>Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг).</p> <p>Разъяснение работникам учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению</li> </ul>

1	2	3	4	5	6
		оказанных услуг) условиям заключенных контрактов (договоров).			коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1.8.	Предоставление муниципальной услуги «Приём заявления о постановке на учёт для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного образования (детские сады)»	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.  Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги.  Требование от граждан информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги.	заведующий	средняя	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги.  Размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги.  Расширение процессуальных форм взаимодействия граждан и должностных лиц (подача документов через ФГИС «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» ( <a href="https://www.gosuslugi.ru">https://www.gosuslugi.ru</a> )).  Оптимизация перечня документов, которые граждане обязаны предоставить для реализации права.
1.9.	Осуществление подбора и расстановка кадров	На должность принят кандидат, не соответствующий квалификационным требованиям к данной должности, а по рекомендации, либо хороший знакомый, или по иным незаконным основаниям.	заведующий	низкий	Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1.10.	Оплата труда	Оплата труда не в полном объёме.  Распределение доплат и надбавок без учета результатов	заведующий, бухгалтер	средний	Создание комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ.  Использование средств на оплату труда в соответствии с Положением об оплате

1	2	3	4	5	6
		эффективности работы и др.			труда.
1.11.	Аттестация педагогов	Завышение результативности труда.  Предоставление недостоверной информации.	Педагоги	средний	Использование для составления и передачи отчетов на высший уровень автоматизированной системы (АСИОУ).
1.12.		Получение подарков, незаконного вознаграждения от родителей.  Сбор денежных средств, неформальные платежи	Педагоги	средний	Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.