

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием
коллектива (протокол
от «18» февраля 2022 г. № 1)

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МДОУ Октябрьского
детского сада
от «22» февраля 2022 г. № 49

Вводится в действие
с 01.03.2022 г.

**Положение
о системе управления охраной труда (СУОТ)
в МДОУ Октябрьском детском саду**

1. Цели и задачи

1.1. Цель работы по охране труда - обеспечение безопасности жизни, сохранение здоровья и работоспособности работников МДОУ Октябрьского детского сада (далее - организация) в процессе трудовой деятельности.

1.2. Основной целью настоящего Положения о системе управления охраной труда (далее - Положение) является описание процесса создания здоровых и безопасных условий труда и снижение, устранение и доведение до уровня приемлемости производственных рисков, а также порядок соблюдения требований законодательных и нормативных правовых актов по охране труда в организации.

1.3. Работа по охране труда и обеспечению безопасности производственного процесса осуществляется в целях создания и поддержания функционирования системы сохранения жизни и здоровья работников в условиях осуществления трудового процесса средствами нормативно-правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических и иных мероприятий.

1.4. Должностные лица, осуществляющие работу по охране труда и обеспечению безопасности трудового процесса, определяются приказом по организации.

1.5. Настоящее положение устанавливает:

- единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников организации;
- основные направления работы по охране и безопасности труда в организации;
- распределение обязанностей по обеспечению выполнения работ в области охраны труда в организации между руководителем и специалистами;
- роль и место специалиста по охране труда и технике безопасности. Необходимость выбора в соответствии со спецификой деятельности организации формы работы по охране труда (создание службы охраны труда, назначение лица, ответственного за охрану труда, оформление договорных отношений со сторонними специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда).

1.6. Направления обеспечения благоприятных условий труда и снижения травматизма:

- прохождение обучения и направление на учебу специалистов и работников, связанных с вопросами охраны труда, в специализированные учебные центры охраны труда с получением удостоверения о проверке знаний по охране труда;
- проведение инструктажа по вопросам охраны труда работникам организации;
- распорядительными документами должны быть назначены ответственные должностные лица за обеспечение охраны труда, электрохозяйства, безопасной эксплуатации объектов повышенной опасности, пожарной безопасности;
- контроль, учет, анализ и оценка проводимой работы по охране труда;

- планирование мероприятий по охране труда;
- организация обеспечения безопасности технологических процессов и оборудования для работников организации;
- приведение санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах в соответствие с нормами;
- создание для работников организации благоприятных социальных условий, установление оптимальных режимов труда и отдыха;
- организация санитарно-бытового и лечебно-профилактического медицинского обслуживания работников;
- организация профессионального отбора работников;
- разработка и внедрение новых технологий, связанных с реализацией задач по управлению охраной труда, а также внедрение отраслевых разработок на базе использования компьютерной техники;
- стимулирование работы по обеспечению безопасности производственных процессов, снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, соблюдению работниками нормативов по безопасности труда;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

1.7. Настоящее Положение вводится как обязательное для исполнения всеми сотрудниками организации.

1.8. Настоящее Положение утверждается приказом руководителя организации. Внесение изменений в Положение осуществляется на основании приказа руководителя организации о внесении изменений.

1.9. Общее руководство работой по охране труда в организации осуществляет руководитель организации.

2. Нормативные ссылки

В настоящем Положении использованы ссылки на:

- Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ "Трудовой кодекс Российской Федерации";
- ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования".

3. Термины и определения

Термин	Определение
Вредный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
Условия труда	Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника
Безопасные условия труда	Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.
Аттестация рабочих мест по условиям труда (Специальная оценка условий труда)	Оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти,

	осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
Охрана труда	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
Требования охраны труда	Государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда
Рабочее место	Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя
Опасный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме
Средства индивидуальной защиты работников	Технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и(или) опасных производственных факторов, а также защиты от загрязнения
Стандарты безопасности труда	Правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда
Оценка риска	Процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников
Опасность	Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными
Риск	Сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием
Работодатель	Организация (юридическое лицо), представляемая ее руководителем (администрацией), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях

4. Общие положения

4.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" и другими нормативными правовыми актами по охране труда и содержит распределение функций и обязанностей по обеспечению охраны труда в организации между руководителем, специалистами и другими сотрудниками организации.

4.2. Положением определены основные обязанности должностных лиц (руководителя и специалистов) организации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, соблюдению требований законодательных и нормативных правовых актов по охране труда.

4.3. Общее руководство работой по охране труда в организации осуществляет руководитель организации.

Организацию разработок проектов нормативных и распорядительных документов по охране труда осуществляет ответственный по охране труда и технике безопасности организации, на которого возлагается методическое руководство работой по охране труда и контроль за ее осуществлением.

4.4. Для обеспечения социальной защиты работников и экономической заинтересованности в снижении профессионального риска, сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на администрацию организации возлагаются обязанности по страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.5. Все работники организации, в том числе и его руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, определенном действующим законодательством Российской Федерации.

4.6. Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников осуществляется за счет средств организации.

5. Система управления охраной труда

5.1. Общие положения СУОТ

5.1.1. Целью деятельности системы управления охраной труда в организации (далее - СУОТ) являются обеспечение защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов, исключение несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний.

5.1.2. СУОТ является составной частью общей системы управления хозяйственной деятельностью организации и представляет собой набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов (политика, организация, планирование и применение, оценка), а также процедуры по достижению этих целей.

5.1.3. Система управления охраной труда создается по инициативе руководства организации в целях применения современных принципов и методов управления охраной труда, направленных на непрерывное совершенствование деятельности по охране труда, а также активизации деятельности работников по вопросам охраны труда.

5.2. Политика в области охраны труда является частью настоящего Положения.

5.2.1. Политика в области охраны труда отражает цели, выполнение которых организация принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охрана здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязана выполнять;
- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

5.2.2. Ответственным за формирование и актуализацию политики в области охраны труда является специалист по охране труда и технике безопасности. Администрация

обеспечивает обсуждение политики в области охраны труда трудовым коллективом, а также ее принятие и доведение до каждого работника.

5.2.3. Политика в области охраны труда актуализируется с учетом следующих данных:

- результатов анализа СУОТ;
- изменения законодательных и нормативных актов;
- состояния производственного травматизма и профзаболеваемости.

5.3. Участие работников и их представителей

5.3.1. Администрация организации проводит политику по привлечению работников к информированию и повышению квалификации по всем аспектам охраны труда, связанных с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

5.3.2. По инициативе работодателя, согласно законодательству, в организации создается комиссия по охране труда. Комиссия организует совместные действия работодателя и работников по реализации мероприятий СУОТ.

5.4. Обязанности и ответственность

5.4.1. В соответствии с законодательством обязанности по обеспечению безопасных условий труда в организации возлагаются на работодателя, который должен распределять обязанности, ответственность и полномочия должностных лиц и работников по разработке, применению и результативному функционированию СУОТ и достижению соответствующих целей по охране труда в организации.

Должны быть установлены структуры и процессы:

- определения и доведения до работников организации обязанностей, ответственности и полномочия лиц, которые выявляют, оценивают или оптимизируют опасности и риски;
- проведения, при необходимости, эффективного и оперативного наблюдения (надзора) за безопасностью и охраной здоровья работников;
- сотрудничества, передачи и обмена информацией между работниками, включая их представителей, при применении системы управления охраной труда данной организации;
- соблюдения принципов построения СУОТ, содержащихся в ГОСТ 12.0.230-2007;
- установления и выполнения ясной политики по охране труда и измеряемые цели;
- установления эффективных мероприятий по определению, устранению или ограничению опасностей и рисков, способствующих сохранению здоровья в течение трудового процесса;
- разработки программ профилактики заболеваний и оздоровления работников;
- обеспечения эффективных мероприятий по участию всех работников в выполнении политики в области охраны труда;
- предоставления необходимых условий и ресурсов для лиц, ответственных за обеспечение охраны труда, включая членов комитета (комиссии) по охране труда, для правильного выполнения ими своих функций;
- обеспечения эффективных мероприятий по участию всех работников, их представителей, а также комитета (комиссии) по охране труда (при их наличии).

5.4.2. На уровне руководителя организации должно быть назначено лицо или лица, наделенные обязанностями, ответственностью и полномочиями по:

- развитию, применению, периодическому анализу и оценке СУОТ;
- периодической отчетности руководителю организации о результативности функционирования СУОТ;
- содействию в участии всех работников организации в работах по обеспечению безопасности труда.

В организации должны быть назначены лица, ответственные за реализацию мероприятий СУОТ.

Распределение функций по обеспечению охраны труда приведены в п. 5.5.

5.5. Распределение функций по обеспечению охраны труда в организации между руководителями и специалистами

5.5.1. Обязанности руководителя организации.

Руководитель организации обязан:

- обеспечить безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, механизмов, оборудования, помещений, безопасность производственных процессов;
- обеспечить на рабочих местах соблюдение законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, постановлений Правительства Российской Федерации и Министерства здравоохранения и социального развития, предписаний органов государственного надзора и контроля, государственной экспертизы условий труда;
- организовать разработку и обеспечить выделение финансовых средств на реализацию мероприятий по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;
- рассматривать вопросы состояния и охраны труда при обсуждении хозяйственной деятельности организации;
- привлекать, согласно действующему законодательству, к ответственности должностных лиц, проявивших безответственность в обеспечении охраны труда, не принимающих мер по выполнению требований государственных стандартов, правил и норм по охране труда, допустивших несчастные случаи на производстве или профессиональную заболеваемость;
- вносить в должностные инструкции специалистов должностные обязанности по обеспечению охраны труда или утверждать их приказом по организации;
- осуществлять руководство работой по охране труда и технике безопасности организации;
- обеспечивать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечивать организацию и проведение аттестации рабочих мест и сертификации на соответствие требованиям охраны труда;
- обеспечить беспрепятственный допуск в организацию представителей органов государственного надзора и контроля, государственной экспертизы условий труда, общественного контроля для проведения проверок, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- организовать и провести своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с требованиями руководящих документов.
- обеспечить режим труда и отдыха работников, установленный действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда;
- обеспечить эффективный контроль за уровнем воздействия вредных и опасных производственных факторов на здоровье работников;
- обеспечить возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей;
- обеспечить своевременную уплату штрафа, наложенного органами государственного надзора и контроля за нарушение законодательства об охране труда и нормативных правовых актов по безопасности и гигиене труда;
- обеспечить предоставление органам управления охраной труда, надзора и контроля необходимой информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, выполнении их предписаний, о всех подлежащих регистрации несчастных случаях и повреждениях здоровья работников на производстве.

5.5.2. Обязанности Комиссии по охране труда:

- осуществление мероприятий по внедрению безопасной техники и технологии;
- выполнение в установленные сроки предписаний органов государственного надзора и контроля;
- организацию и проведение в установленные сроки обучения и проверки знаний по охране труда и безопасности труда руководителей структурных подразделений,

специалистов, инженерно-технических работников и рабочих, инструктирования работников организации по охране труда;

- своевременное расследование несчастных случаев на производстве и производственной заболеваемости в соответствии с действующими положениями, разработку и выполнение мероприятий по их предупреждению;

- разработку, пересмотр и утверждение инструкций по охране труда для профессий и по видам работ;

- организация контроля за соблюдением установленного режима работы;

- прохождение предварительного при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

- информирование работников, вновь принимаемых на работу, и в процессе их производственной деятельности о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, льготах и компенсациях за условия труда;

- выявлять опасные и вредные производственные факторы на рабочих местах;

- проводить анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний;

- участвовать в составлении раздела "Охрана труда" коллективного договора;

- согласовывать разрабатываемую в организации проектную документацию в части соблюдения в ней требований по охране труда;

- оказывать помощь руководителям подразделений организации в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации и льготы, за тяжелые, вредные или опасные условия труда;

- составлять (при участии руководителей подразделений и соответствующих служб) перечни профессии и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда;

- участвовать в работе комиссий по проверке знаний по охране труда у работников организация;

- организовать обеспечение подразделений организации правилами, нормами, плакатами и другими наглядными пособиями по охране труда, а также оказывать им методическую помощь в оборудовании соответствующих информационных стендов;

- составлять отчетность по охране труда по установленным формам и в соответствующие сроки.

5.5.3. Обязанности заведующего хозяйством.

Заведующий хозяйством обязан:

- обеспечить соответствующее санитарное состояние территории организации, санитарно-бытовых помещений и мест общего пользования, лечебно-профилактическое обслуживание сотрудников;

- обеспечить своевременную дезинфекцию помещений организации;

- организовать сбор, хранение и вывоз отходов производства с территории организации;

- организовать работу по озеленению и благоустройству территории организация, поддержку тротуаров пешеходных дорожек в исправном состоянии, уборке территории и своевременной очистке тротуаров от снега и льда, а также посыпку их песком;

- разработать инструкции по охране труда для работников отдела;

- принимать участие в подготовке структурных подразделений организация к работе в осеннее - зимний период;

- обеспечить питьевой режим и поддержание нормальной температуры в помещениях организации;

- обеспечить:

- организацию транспортировки, хранения, учета и выдачи вредных веществ и других материалов в соответствии с требованиями правил и норм техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности;
- безопасное содержание и безопасную эксплуатацию складского хозяйства организации;
- своевременную доставку оборудования и материалов, необходимых для создания здоровых и безопасных условий труда;
- сбор, переработку и утилизацию вредных, легковоспламеняющихся, горючих веществ и материалов, являющихся отходами производства;
- приобретение для работников качественной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смазывающих, обезвреживающих и моющих средств в соответствии с действующим законодательством и другими нормативными правовыми актами по охране труда.

5.5.4. Обязанности лица, ответственного за электрохозяйство организации.

Лицо ответственное за электрохозяйство организации обязано:

- обеспечить исправное состояние, устройство и эксплуатацию в соответствии с требованиями правил и норм техники безопасности и производственной санитарии, а также своевременное освидетельствование, проведения профилактических осмотров и ремонта отопительных систем, установок вентиляции, энергетических, электротехнических устройств, а также другого оборудования организации;
- обеспечить учет инструкций по эксплуатации на поставляемое оборудование, а также разработку инструкций по уходу, надзору, эксплуатации и ремонту оборудования;
- контролировать соблюдение работниками требований правил, норм, инструкций по охране труда;
- обеспечить рациональное освещение территории, помещений, рабочих мест;
- организовать систематическое проведение замеров сопротивления изоляции, заземления;
- организовать разработку и внедрение более совершенных блокировочных, отключающих, защитных устройств, обеспечивающих безопасность монтажа, ремонта и обслуживания энергетического оборудования;
- организовать учет, хранение и утилизацию газоразрядных ламп с ртутным наполнением;
- обеспечить проверку и испытание защитных средств, применяемых в электроустановках.

5.6. Общественный контроль за охраной труда в организации

Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется уполномоченным представителем трудового коллектива и комиссией по охране труда.

5.7. Компетентность и подготовка

5.7.1. Работодателем должны быть определены требования к необходимой компетентности работников в области охраны труда. При этом следует устанавливать и своевременно корректировать мероприятия, обеспечивающие наличие у всех работников необходимой компетентности и квалификации для выполнения своих служебных обязанностей и обязательств по обеспечению и выполнению требований безопасности и охраны здоровья.

5.7.2. Работодатель должен быть достаточно компетентным (или иметь возможность стать им) в области охраны труда для определения и оптимизации опасностей и рисков, связанных с работой и применением системы управления охраной труда.

5.7.3. Программы подготовки персонала, осуществляемые в утвержденных рамках, должны:

- охватывать всех сотрудников организации в установленном порядке;

- предусматривать своевременную, с соответствующей периодичностью, эффективную первоначальную и повторную подготовку;
- включать оценку доступности и прочности усвоения материала подготовки слушателями;
- предусматривать периодический анализ программ подготовки, их корректировку, по мере необходимости, для обеспечения их соответствия и эффективности;
- предусматривать оформление результатов проверки знаний в установленном порядке;
- документально оформляться в установленном порядке в зависимости от размера и характера деятельности организации.

5.7.4. Подготовка должна предоставляться всем слушателям бесплатно и осуществляться, по возможности, в рабочее время.

5.8. Документация системы управления охраной труда

5.8.1. Документация СУОТ должна:

- быть оформлена и изложена так, чтобы быть понятной работникам, для которых она предназначена;
- периодически анализироваться, при необходимости своевременно корректироваться, распространяться и быть легко доступной для работников.
- копии всех распорядительных документов в области охраны труда (приказы, распоряжения, протоколы) должны после подписания и утверждения в установленном порядке направляться инженеру по охране труда и технике безопасности

5.8.2. Сотрудники организации должны иметь право доступа к документации СУОТ, относящейся к их трудовой деятельности и здоровью, с учетом требований конфиденциальности.

5.9. Передача и обмен информацией

Следует устанавливать, обеспечивать применение и своевременно вносить изменения в мероприятия и процедуры для:

- получения и рассмотрения внешних и внутренних сообщений (запросов, идей и предложений), связанных с охраной труда, их документальным оформлением, а также подготовки и выдачи ответов на них;
- обеспечения внутренней передачи и обмена информацией по охране труда между соответствующими уровнями и структурными подразделениями организация;
- обеспечения получения, гарантированного рассмотрения и подготовки ответов на запросы, идеи и предложения работников и их представителей по охране труда.

5.10. Планирование и разработка мероприятий по охране труда

5.10.1. Мероприятия по планированию охраны труда должны основываться на результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, анализа и оценки профессионального риска и других имеющихся данных.

5.10.2. Представители работодателя и представители работников в соответствии с законодательством готовят предложения по улучшению условий и охраны труда к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда, которые являются основным плановым документом СУОТ.

5.11. Предотвращение опасностей

5.11.1. Предупредительные и контролирующие меры.

5.11.1.1. Опасности и риски для безопасности и здоровья работников должны быть определены и оценены на постоянной основе. Предупредительные и контролирующие меры должны быть осуществлены в следующем порядке приоритетности:

- устранить опасности;

- ограничить опасности/риски в их источнике путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер;
- минимизировать опасности/риски путем административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственными факторами.

5.11.1.2. Следует установить процедуры и мероприятия по предупреждению и минимизации опасностей и рисков.

5.11.1.2. Работодатель должен бесплатно предоставить соответствующие средства индивидуальной защиты, включая спецодежду, в случае невозможности ограничения опасностей/рисков средствами коллективной защиты и принять меры по обеспечению их использования и обязательного технического обслуживания.

5.11.2. Управление изменениями.

5.11.2.1. В случае внедрения в организация новых технологических и трудовых процессов или структурных подразделений, а также изменения действующих законов и иных нормативных правовых актов, развития знаний по охране труда и других изменений, оказывающих влияние на состояние охраны труда в организация, необходимо заранее оценить степень их влияния на условия труда и подготовить соответствующие предупредительные меры до введения изменений в практику.

5.11.2.2. Перед любым изменением или применением новых приемов труда, материалов, процессов или оборудования должны быть выполнены определение опасностей и оценка рисков на рабочих местах. Такая оценка должна быть сделана с учетом обсуждения и с участием работников, где это необходимо.

5.11.2.3. При выполнении "решений об изменениях" следует обязательно обеспечивать качественное и своевременное информирование и подготовку всех работников организация, которых затрагивает это решение.

5.11.3. Предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и ликвидация их последствий

5.11.3.1. В организации должны быть разработаны мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и ликвидации их последствий, а также своевременно вносятся изменения в эти мероприятия. Эти мероприятия должны определять возможный характер и масштаб несчастных случаев и аварийных ситуаций и предусматривать предупреждение связанных с ними рисков в области охраны труда.

5.11.3.2. Мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и ликвидации их последствий должны быть согласованы с внешними аварийными службами и другими органами там, где это необходимо.

5.11.4. Снабжение.

Устанавливают процедуры и своевременно вносят в них изменения по:

- определению, оценке и включению в условия материально-технического снабжения и аренды требований обеспечения безопасности и охраны здоровья в организация;
- определению и оценке требований национальных законов и иных нормативных правовых актов, а также собственных требований организации по охране труда до приобретения товаров и услуг;
- выполнению этих требований до использования приобретаемых товаров и услуг.

5.12. Наблюдение и измерение результатов деятельности

5.12.1. В организация разрабатываются, устанавливаются и периодически анализируются постоянно действующие процедуры наблюдения, измерения и учета деятельности по охране труда. Обязанности, ответственность и полномочия по наблюдению на различных уровнях управленческой структуры должны быть распределены.

5.12.2. Выбор показателей результатов деятельности проводят в соответствии с размерами и характером деятельности и целями охраны труда.

5.12.3. Измерения должны:

- базироваться на выявленных в организации опасных и вредных производственных факторах и рисках, принятых обязательствах, связанных с политикой и целями по охране труда;

- поддерживать процесс оценки деятельности организации, включая анализ эффективности управления руководством.

5.12.4. Наблюдения и измерения результатов деятельности следует:

- использовать как средства для определения степени, с которой политика и цели по охране труда выполняются, а риски оптимизируются;

- включать как текущее, так и реагирующее наблюдение и не опираться только на статистику несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве и инцидентов;

- фиксировать в записях.

5.12.5. Наблюдение должно обеспечивать:

- обратную связь по результатам деятельности в области охраны труда;

- информацию для определения, результативности и эффективности текущих мероприятий по определению, предотвращению и ограничению опасных и вредных производственных факторов и рисков;

- основу для принятия решений о совершенствовании как определения опасностей и ограничения рисков, так и самой системы управления охраной труда.

5.12.6. Текущее наблюдение должно содержать элементы, необходимые для функционирования упреждающей, системы, и включать:

- наблюдение достижений по конкретным планам, установленным критериям результатов деятельности и целей;

- систематическую проверку технических систем, помещений и оборудования;

- наблюдение за производственной средой, включая организацию труда;

- наблюдение за состоянием здоровья работников, где это целесообразно, путем соответствующих медицинских осмотров, в том числе периодических, для раннего выявления признаков и симптомов нарушения здоровья с целью определения эффективности профилактических и контрольных мер;

- оценку соответствия национальным, законам и иным нормативным правовым актам, коллективным соглашениям и другим обязательствам по охране труда, принятым на себя организацией.

5.12.7. Реагирующее наблюдение должно включать определение, уведомление и расследование:

- несчастных случаев, профессиональных заболеваний (включая контроль совокупных данных о временной нетрудоспособности) и инцидентов на производстве;

- других потерь, таких как имущественный ущерб;

- неудовлетворительных результатов деятельности по выполнению требований безопасности и охраны здоровья и недостатков системы управления охраной труда;

5.13. Расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья

5.13.1. Расследование возникновения и первопричин несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов в организации должно выявлять любые недостатки в системе управления охраной труда и быть документально оформлено в соответствии с законодательством.

5.13.2. Такие расследования проводят компетентные лица при соответствующем участии работников и представителей профсоюзного комитета.

5.13.3. Корректирующие действия, вытекающие из подобных расследований, выполняют в целях предотвращения повторения несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов в организации.

5.13.4. Отчеты, подготовленные внешними расследующими организациями, такими как инспекции и учреждения социального страхования, рассматривают и принимают к исполнению в том же порядке, что и результаты внутренних расследований, с учетом требований конфиденциальности.

5.14. Проверка (контроль)

5.14.1. Необходимо установить мероприятия по периодическому проведению проверок (контроля) с целью определения эффективности и результативности СУОТ и ее элементов по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников и предотвращению инцидентов.

5.14.2. Разработать программу проверок, включающих определение компетенции проверяющего, масштаб, частоту и методологию проведения проверки, а также формы отчетности.

5.14.3. Проверка должна охватывать:

- политику в области охраны труда;
- участие работников или/ и их представителей;
- обязанности и ответственность;
- компетентность и подготовку;
- документацию СУОТ;
- передачу и обмен информацией;
- планирование, развитие и функционирование системы управления охраной труда;
- предупреждающие и контролирующие меры;
- управление изменениями;
- предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и ликвидацию их последствий;
- материально-техническое снабжение;
- наблюдение и измерение результатов деятельности;
- расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья;
- анализ эффективности управления охраной труда руководством;
- предупреждающие и корректирующие действия;
- непрерывное совершенствование.

5.14.4. В выводах проверки должно быть определено, являются ли функционирующие элементы СУОТ:

- эффективными для реализации политики и целей организация по охране труда;
- эффективными для содействия полному участию работников;
- соответствующими результатам оценки результативности деятельности по охране труда и предыдущих проверок;
- обеспечивающими соответствие требованиям национальных законов и правил, относящихся к деятельности организаций;
- обеспечивающими непрерывное совершенствование и применение передового опыта по охране труда.

5.14.5. Проверку проводят компетентные, не связанные с проверяемой деятельностью лица, работающие или не работающие в организация.

5.14.6. Результаты проверки и ее выводы доводят до лиц, ответственных за корректирующие мероприятия.

5.14.7. Согласование назначения проверяющего и все этапы проверки на рабочем месте, включая анализ результатов проверки, должно осуществляться с участием работников в установленном порядке.

5.15. Анализ эффективности СУОТ руководством

5.15.1. При анализе эффективности системы управления охраной труда руководство:

- оценивает общую СУОТ для определения достижимости запланированных целей деятельности;
- оценивает способность СУОТ удовлетворять общим потребностям организации и ее заинтересованных сторон, включая работников и органы управления, надзора и контроля;
- оценивает необходимость изменения СУОТ, включая политику и цели по охране труда;
- определяет, какие действия необходимы для своевременного устранения недостатков, включая изменение других сторон управленческой структуры организации и измерение эффективности результатов;
- обеспечивает обратную связь, включая определение приоритетов, в целях рационального планирования и непрерывного совершенствования;
- оценивает прогресс в достижении целей организации по охране труда и своевременности корректирующих действий;
- оценивает эффективность действий, намеченных руководством при предыдущих анализах эффективности системы управления охраной труда.

5.15.2. Частоту и масштаб периодических анализов эффективности СУОТ руководитель организации или лицом, обладающим наибольшей ответственностью, следует определять в соответствии с необходимостью.

5.15.3. Анализ эффективности СУОТ руководством должен учитывать:

- результаты расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов, наблюдения и измерения результатов деятельности и проверок;
- дополнительные внутренние и внешние факторы, а также изменения, включая организационные, которые могут влиять на систему управления охраной труда.

5.15.4. Выводы из анализа эффективности СУОТ руководством должны быть документально зафиксированы и официально доведены до сведения:

- лиц, ответственных за конкретный элемент(ы) СУОТ, для принятия соответствующих мер.

5.16. Предупреждающие и корректирующие действия

5.16.1. Установить и своевременно корректировать мероприятия по проведению предупреждающих и корректирующих действий, являющихся следствием наблюдения и оценки результативности СУОТ, проверок СУОТ и анализа эффективности СУОТ руководством. Эти мероприятия должны включать:

- определение и анализ первопричин любого несоблюдения правил по охране труда и (или) мероприятий СУОТ;
- инициирование, планирование, реализацию, проверку эффективности и документального оформления корректирующих и предупреждающих действий, включая внесение изменений в саму систему управления охраной труда.

5.16.2. Если оценка СУОТ или другие источники показывают, что предупреждающие и защитные меры от опасных и вредных производственных факторов и рисков неэффективны, то соответствующие обстоятельствам другие предупредительные и регулирующие меры должны быть своевременно предусмотрены, полностью выполнены и документально оформлены.

5.17. Непрерывное совершенствование

5.17.1. Следует устанавливать и своевременно выполнять мероприятия по непрерывному совершенствованию соответствующих элементов СУОТ и СУОТ в целом. Эти мероприятия должны учитывать:

- цели организация по охране труда;
- результаты определения и оценки опасных и вредных производственных факторов и рисков;
- результаты наблюдения и измерения результатов деятельности;

- расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве, результаты и рекомендации проверок/аудитов;
- выходные данные (выводы) анализа эффективности СУОТ руководством;
- предложения по совершенствованию, поступающие от всех сотрудников организации;
- изменения в национальных законах и иных нормативных правовых актах, программах по охране труда, а также коллективном соглашении;
- новую информацию в области охраны труда;
- результаты выполнения программ защиты и поддержки здоровья.

5.17.2. Процессы выполнения организацией требований обеспечения безопасности и охраны здоровья сравнивают с достижениями других организаций в целях совершенствования деятельности по охране здоровья и обеспечения безопасности.

6. Ответственность за нарушение требований охраны труда

За несчастные случаи, происшедшие во время работы в организациях, несут ответственность те лица, которые своими распоряжениями, действиями или бездействием не выполнили свои должностные обязанности по охране труда или не приняли должных мер для предотвращения несчастного случая.

Руководитель и работники несут в соответствии с законодательством Российской Федерации дисциплинарную, гражданскую, административную и уголовную ответственность за невыполнение должностных и функциональных обязанностей по охране труда, если это могло привести или привело к несчастным случаям, заболеваниям на производстве, авариям, пожарам, материальному и моральному ущербу.

Ответственность работников является составной частью профилактических мер в области охраны труда и направлена на повышение эффективности работы по охране труда.

Незнание работниками законодательства по охране труда, правил и норм безопасности в пределах круга их должностных обязанностей и выполняемой работы не снимает с них ответственности за допущенные нарушения.

6.1. Дисциплинарная ответственность сотрудника организации

Дисциплинарная ответственность предусматривает наложение на работников дисциплинарных взысканий, предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется акт.

За нарушение трудовой дисциплины, выразившееся в несоблюдении требований по охране труда, к нарушителям должно быть применено в соответствии с Трудовым кодексом РФ одно дисциплинарное взыскание: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

6.2. Административная ответственность сотрудника организации

Административная ответственность за нарушение законодательства о труде и законодательства об охране труда, а также за неоднократное нарушение правил, норм, и инструкций по безопасному ведению работ предусматривает наложение на должностных лиц денежного штрафа.

За правонарушения, предусмотренные Кодексом административных правонарушений в РФ, виновных привлекают к ответственности руководители государственных инспекций труда, государственные инспектора по охране труда, государственные правовые инспектора по охране труда.

6.3. Уголовная ответственность сотрудника организации

Уголовная ответственность возникает, если деяние повлекло по неосторожности причинение тяжкого и средней тяжести вреда здоровью человека, а также смерть человека или иные тяжкие последствия при авариях, пожарах и т.д.

6.4. Материальная ответственность сотрудника организации

Сотрудники, причинившие ущерб организации в результате допущенных ими нарушений несут материальную ответственность.

Материальная ответственность работников за нарушение законодательства об охране труда выражается во взыскании с них полностью или частично сумм, выплаченных предприятием потерпевшему при авариях и несчастных случаях, профессиональных заболеваниях, ином ущербе.

7. Заключительные положения

Сотрудники организации не несут расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором и соглашениями, трудовыми договорами (контрактами), или препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в дисциплинарном, административном, либо уголовном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случаях, если деятельность организации или эксплуатация оборудования осуществляется с опасными для жизни и здоровья работников нарушениями требований охраны труда, указанные деятельность и эксплуатация могут быть приостановлены в соответствии с предписаниями государственных инспекторов труда до устранения указанных нарушений.

Решения, принятые государственными инспекторами труда, могут быть обжалованы в административном порядке или в суде. Однако обжалование не приостанавливает выполнение предписаний до принятия решения в административном или в судебном порядке.

Приостановление (прекращение) деятельности организации принимается судом по требованию руководителя органа исполнительной власти, ведающего вопросами охраны труда, и руководителей территориальных федеральных инспекций труда только при наличии заключения органа государственной экспертизы условий труда.

Изменения настоящего Положения осуществляются по предложениям от работников организации или их официального представителя, администрации организации и прочих заинтересованных лиц, после согласования с общим собранием трудового коллектива утверждаются руководителем организации.

Все должностные лица обязаны обеспечивать здоровые и безопасные условия труда на вверенных им участках работы в соответствии с требованиями законодательных нормативных и правовых актов.

Перечисленные в настоящем положении должностные лица несут ответственность в установленном законодательством порядке за невыполнение своих функциональных обязанностей по охране труда, препятствие деятельности представителям органов государственного надзора и контроля, общественного контроля.

За несчастные случаи, происшедшие во время производства работ, несут ответственность те лица, которые своими распоряжениями, действиями или бездействием не выполнили свои должностные обязанности по охране труда или не приняли должных мер для предотвращения несчастного случая.

